

## Ciutat de les Arts i de les Ciències, SAU

*RESOLUCIÓ de 19 de maig de 2023 del director general de Ciutat de les Arts i de les Ciències, SAU, per la qual es convoquen borses d'ocupació temporal pel procediment d'urgència per al lloc d'operador/a de cabina. [2023/5620]*

Les necessitats presents i immediates de cobertura de llocs temporals en Ciutat de les Arts i de les Ciències, SAU (d'ara en avant CACSA), requereixen la convocatòria d'una borsa d'ocupació temporal pel procediment d'urgència.

Les borses d'urgència estan contemplades en l'apartat II.10.2.3 de la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 / 02.05.2022), d'ara en avant VI Acord de la Comissió de Diàleg Social.

En aquest acord, s'estableix la possibilitat de constituir borses per raons d'urgència, exclusivament pel sistema de baremació de mèrits, on la puntuació es distribuirà de la següent forma: un 60% de la mateixa correspondrà a mèrits relacionats amb la formació de les i els aspirants d'acord amb el que es determine en la convocatòria, mentre que un 40% de la mateixa correspondrà a mèrits relacionats amb l'experiència de les i els aspirants d'acord amb el que es determine en la convocatòria.

El procés que ha portat a l'aprovació de la present convocatòria s'ha realitzat, prèvia negociació amb la representació legal dels treballadors de CACSA en data 28 d'abril de 2023 i compta amb el preceptiu informe previ favorable de la comissió de seguiment del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social. Per tot això, i de conformitat amb la normativa vigent en matèria de cobertura temporal de llocs de treball, el director general de l'entitat resol:

Ordenar la publicació de les bases del procés selectiu per a la constitució en CACSA d'una borsa d'ocupació temporal mitjançant concurs de mèrits per al lloc d'operador/a de cabina, que s'annexa.

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació. Contra aquesta, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació; potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació davant el mateix òrgan que l'ha dictada.

València, 19 de maig de 2023.– El director general de Ciutat de les Arts i de les Ciències, SAU: Antonio Torres Salvador.

*Bases de la convocatòria pública per a la confecció de borsa urgent en Ciutat de les Arts i de les Ciències, SAU (CACSA), pel sistema de valoració de mèrits, per a la cobertura de llocs de treball temporals d'operador/a de cabina*

### *Primer. Objecte*

La present convocatòria té per objecte constituir, d'acord amb les previsions del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 /02.05.2022 [2022/3612]), una borsa d'ocupació temporal pel sistema de baremació de mèrits per al lloc d'operador/a de cabina.

En el moment en què es constituïssa i es trobe operativa, s'utilitzarà de manera subsidiària respecte a les que, per al mateix lloc, estiguera vigent. Estará en vigor fins que es constituïssa nova borsa o borses d'ocupació derivades de processos selectius de concurs oposició que les substituïsquen.

## Ciudad de las Artes y de las Ciencias, SAU

*RESOLUCIÓN de 19 de mayo de 2023, del director general de Ciudad de las Artes y de las Ciencias. SAU., por la que se convocan bolsas de empleo temporal por el procedimiento de urgencia para el puesto de operador/a de cabina. [2023/5620]*

Las necesidades presentes e inmediatas de cobertura de puestos temporales en Ciudad de las Artes y de las Ciencias, SAU (en adelante CACSA), requieren la convocatoria de una bolsa de empleo temporal por el procedimiento de urgencia.

Las bolsas de urgencia están contempladas en el apartado II.10.2.3 de la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 / 02.05.2022), en adelante VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social.

En dicho acuerdo, se establece la posibilidad de constituir bolsas por razones de urgencia, exclusivamente por el sistema de baremación de méritos, donde la puntuación se distribuirá de la siguiente forma: un 60 % de la misma corresponderá a méritos relacionados con la formación de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria, mientras que un 40 % de la misma corresponderá a méritos relacionados con la experiencia de las y los aspirantes de acuerdo con lo que se determine en la convocatoria.

El proceso que ha llevado a la aprobación de la presente convocatoria se ha realizado, previa negociación con la representación legal de los trabajadores de CACSA en fecha 28 de abril de 2023 y cuenta con el preceptivo informe previo favorable de la comisión de seguimiento del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social. Por todo ello, y de conformidad con la normativa vigente en materia de cobertura temporal de puestos de trabajo, el director general de la entidad resuelve:

Ordenar la publicación de las bases del proceso selectivo para la constitución en CACSA de una bolsa de empleo temporal mediante concurso de méritos para el puesto de operador/a de cabina, que se anexa.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza al partir del día siguiente al de su publicación. Contra la misma, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación; potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación ante el mismo órgano que la ha dictado.

València, 19 de mayo de 2023.– El director general de Ciudad de las Artes y de las Ciencias, SAU: Antonio Torres Salvador.

*Bases de la convocatoria pública para la confección de bolsa urgente en Ciudad de las Artes y de las Ciencias, SAU (CACSA), por el sistema de valoración de méritos, para la cobertura de puestos de trabajo temporales de operador/a de cabina*

### *Primero. Objeto*

La presente convocatoria tiene por objeto constituir, de acuerdo a las previsiones del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 /02.05.2022 [2022/3612]), una bolsa de empleo temporal por el sistema de baremación de méritos para el puesto de operador/a de cabina.

En el momento en que se constituya y se encuentre operativa, se utilizará de forma subsidiaria respecto a las que, para el mismo puesto, estuviera vigente. Estará en vigor hasta que se constituya nueva bolsa o bolsas de empleo derivadas de procesos selectivos de concurso-oposición que las sustituyan.

#### Segon. Àmbit d'aplicació borses d'urgència

La present convocatòria estableix els criteris que han de servir per a la constitució i funcionament de la borsa d'ocupació temporal per a la selecció i contractació de personal laboral temporal al servei de l'entitat.

#### Tercer. Llocs a convocar

El lloc per al qual es convoca la borsa pel procediment d'urgència és el d'operador/a de cabina que reuneix les següents característiques:

Lloc: operador/a de cabina  
Conveni col·lectiu: II conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'administració autonòmica.

Grup professional: C CD14 E019.

Retribució (brut anual): 24.509 euros

Treball a torns i festivitat

Localitat: València

Requisits: títol de tècnic superior o certificat de professionalitat de nivell 3 o equivalent en la família professional imatge i so.

Funcions generals: operar i mantindre els sistemes de projecció i equipament audiovisual de l'Hemisfèric.

A manera enunciativa, però no limitatiu, les funcions principals que corresponen al lloc són:

1. Projecció dels sistemes:

A. Cinema en gran format, IMAX DOME

B. Cinema digital 3D

C. Sistema FULLDOME

D. Projeccions digitals

E. Representacions astronòmiques i espectacles d'entreteniment.

Preparació i projecció de xous.

2. Neteja d'equips

3. Solució d'averies comunes

4. Manteniment (preventiu i correctiu) dels equips de projecció

5. Gestió del magatzem i control de recanvis

#### Quart. Llocs a proveir mitjançant les borses d'ocupació

Amb les persones integrants de les borses d'ocupació es podran proveir temporalment mitjançant contractació de personal laboral temporal els llocs de treball que es troben en alguna de les següents circumstàncies:

a) Llocs temporalment vacants que no hagen pogut proveir-se amb personal fix de CACSA.

b) Llocs que requereixen de substitució transitòria de la persona titular u ocupant del mateix pel temps previst de duració de la substitució.

D'altra banda, es podran proveir temporalment mitjançant contractació de personal laboral temporal els següents llocs:

a) Llocs per a l'execució de programes de caràcter temporal i de duració determinada en el temps per un termini màxim de 3 anys, sense perjudici de les possibles excepcions que, per a personal laboral investigador, programes específics o qualsevol altre, establisca la normativa de vigent aplicació.

b) Llocs per a l'acumulació de tasques d'acord amb el que es preveu en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

#### Cinqué. Requisits generals dels candidats

Els requisits que tota persona aspirant ha de complir i la manera d'acreditar els mateixos són els següents:

a) Nacionalitat espanyola o alguna altra que permeta l'accés a l'ocupació pública conforme a les previsions de l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana o ser persona estrangera amb residència legal a Espanya. S'acreditarà amb document d'identitat, vàlid i en vigor; en el cas de persones estrangeres també haurà d'aportar-se certificat de residència legal a Espanya i permís de treball.

b) Tindre 18 anys d'edat mínima, atès que les condicions de treball i/o les exigències de capacitat necessàries impossibiliten legalment ocupar els llocs a persones menors d'aquesta edat. S'acreditarà amb document d'identitat, vàlid i en vigor.

#### Segundo. Ámbito de aplicación bolsas de urgencia

La presente convocatoria establece los criterios que han de servir para la constitución y funcionamiento de la bolsa de empleo temporal para la selección y contratación de personal laboral temporal al servicio de la entidad.

#### Tercero. Puestos a convocar

El puesto para el que se convoca la bolsa por el procedimiento de urgencia es el de operador/a de cabina que reúne las siguientes características:

Puesto: operador/a de cabina

Convenio colectivo: II convenio colectivo del personal laboral al servicio de la administración autonómica.

Grupo profesional: C CD14 E019.

Retribución (bruto anual): 24.509 euros

Trabajo a turnos y festividad.

Localidad: Valencia

Requisitos: título de técnico superior o certificado de profesionalidad de nivel 3 o equivalente en la familia profesional imagen y sonido.

Funciones generales: operar y mantener los sistemas de proyección y equipamiento audiovisual del Hemisférico.

A modo enunciativo, pero no limitativo, las funciones principales que corresponden al puesto son:

1. Proyección de los sistemas:

A. Cine en gran formato, IMAX DOME

B. Cine digital 3D

C. Sistema FULLDOME

D. Proyecciones digitales

E. Representaciones astronómicas y espectáculos de entretenimiento.

2. Preparación y proyección de shows.

2. Limpieza de equipos

3. Solución de averías comunes

4. Mantenimiento (preventivo y correctivo) de los equipos de proyección

5. Gestión del almacén y control de repuestos

#### Cuarto. Puestos a proveer mediante las bolsas de empleo

Con las personas integrantes de las bolsas de empleo se podrán proveer temporalmente mediante contratación de personal laboral temporal los puestos de trabajo que se encuentren en alguna de las siguientes circunstancias:

a) Puestos temporalmente vacantes que no hayan podido proveerse con personal fijo de CACSA.

b) Puestos que precisen de la sustitución transitoria de la persona titular u ocupante del mismo por el tiempo previsto de duración de la sustitución.

Por otra parte, se podrán proveer temporalmente mediante contratación de personal laboral temporal los siguientes puestos:

a) Puestos para la ejecución de programas de carácter temporal y de duración determinada en el tiempo por un plazo máximo de 3 años, sin perjuicio de las posibles excepciones que, para personal laboral investigador, programas específicos o cualesquiera otras, establezca la normativa de vigente aplicación.

b) Puestos para la acumulación de tareas de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

#### Quinto. Requisitos generales de los candidatos

Los requisitos que toda persona aspirante debe cumplir y la forma de acreditar los mismos son los siguientes:

a) Nacionalidad española o alguna otra que permita el acceso al empleo público conforme a las previsions del artículo 63 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana o ser persona extranjera con residencia legal en España. Se acreditará con documento de identidad, válido y en vigor; en el caso de personas extranjeras también deberá aportarse certificado de residencia legal en España y permiso de trabajo.

b) Tener 18 años de edad mínima, dado que las condiciones de trabajo y/o las exigencias de capacitación necesarias imposibilitan legalmente ocupar los puestos a personas menores de dicha edad. Se acreditará con documento de identidad, válido y en vigor.



c) No patir malaltia ni estar afectat/per limitació física, psíquica i/o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les funcions i/o tasques pròpies del lloc a exercir. Per a poder incloure's en la borsa i acreditar aquest extrem, aportarà declaració responsable de la persona aspirant, on farà constància d'això. A la incorporació al lloc, el Servei de Vigilància de la Salut de CACSA emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball. Sense perjudici de l'informe d'aptitud esmentat en el paràgraf anterior, les persones aspirants amb diversitat funcional hauran d'acompanyar a la sol·licitud d'inscripció de la borsa certificat de capacitats a l'efecte de demanda d'ocupació i certificat de compatibilitat laboral emesos pel Centre d'Avaluació de Persones amb Diversitat Funcional.

d) No incórrer en causa de cap incompatibilitat que li impedisca l'acompliment de funcions en règim general amb una entitat pública.

e) Habilitació: no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració de l'Estat, o de l'Administració autonòmica o local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma, o a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de manera procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. En cas d'haver prestat serveis amb caràcter previ en CACSA, no haver sigut acomiadat/a disciplinàriament de manera procedent per l'Entitat.

En relació als apartats c, d i e d'aquest article totes les persones sol·licitants hauran d'omplir declaració responsable, que es trobarà disponible juntament amb el full d'inscripció.

f) Coneixement del castellà. Les persones aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola que no tinguen com a idioma natiu l'espanyol hauran d'acreditar documentalment el seu coneixement mitjançant Diploma d'Espanyol com a Llengua Estrangera (DELE), certificat del Servei Internacional d'Avaluació de la Llengua Espanyola (SIELE) o títol d'espanyol d'Escola Oficial d'Idiomes. Totes les certificacions indicades hauran de ser, almenys, de nivell B1. També s'admetrà títol universitari de Grau en Filologia Hispànica o equivalent (si es va obtenir a l'estranger haurà d'acreditar-se homologació).

g) Titulació: estar en possessió o en condicions d'aconseguir, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, el títol de tècnic superior o certificat de professionalitat de nivell 3 o equivalent en la família professional imatge i so.

Els aspirants amb titulacions acadèmiques o professionals aconseguides a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació.

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el temps de permanència en la borsa. Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot una vegada haja finalitzat el procés selectiu, s'advertix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada per la persona interessada, aquesta es considerarà defecte irreparable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

En el moment que es realitze el contracte haurà d'acreditar que compleix tots els requisits exigits per a ocupar el lloc.

El personal estarà subjecte al període de prova establert en la normativa laboral d'aplicació. La falta de superació d'aquest, suposarà l'exclusió de la borsa.

#### Sisé. Forma i termini de presentació de sol·licituds

Les persones interessades que compten amb algun dels mèrits assenyalats en l'apartat dotzé, podran inscriure's en el procés en el termini i forma establert en la present convocatòria i que es donarà a conèixer a través del Portal d'Ocupació de CACSA, apartat de borses urgents, [https://www.cac.es/portaloocupacio/?lang=va\\_ES](https://www.cac.es/portaloocupacio/?lang=va_ES) (d'ara en avant, Portal d'Ocupació CACSA), adjuntant la documentació acreditativa de requisits i mèrits. No seran admeses sol·licituds fora d'aquest termini.

CACSA es reserva la potestat de requerir en qualsevol moment, fins i tot una vegada conclòs el procés selectiu i realitzada la contractació, originals o fotocòpies compulsades de qualsevol document aportat per a acreditar requisits o mèrits, podent eliminar a la persona (res-

c) No sufrir enfermedad ni estar afectado/a por limitación física, psíquica y/o sensorial que sea incompatible con el ejercicio de las funciones y/o tareas propias del puesto a desempeñar. Para poder incluirse en la bolsa y acreditar dicho extremo, aportará declaración responsable de la persona aspirante, donde hará constancia de ello. A la incorporación al puesto, el Servicio de Vigilancia de la Salud de CACSA emitirá el informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto, y en caso de no ser apto, se procederá a excluir de la bolsa de trabajo. Sin perjuicio del informe de aptitud mencionado en el párrafo anterior, las personas aspirantes con diversidad funcional deberán acompañar a la solicitud de inscripción de la bolsa certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo y certificado de compatibilidad laboral emitidos por el Centro de Evaluación de Personas con Diversidad Funcional.

d) No incurrir en causa de incompatibilidad alguna que le impida el desempeño de funciones en régimen general con una entidad pública.

e) Habilitación: no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, o de la Administración autonómica o local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme, o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. En caso de haber prestado servicios con carácter previo en CACSA, no haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente por la Entidad.

En relación a los apartados c, d y e de este artículo todas las personas solicitantes deberán cumplimentar declaración responsable, que se encontrará disponible junto con la hoja de inscripción.

f) Conocimiento del castellano. Las personas aspirantes de nacionalidad diferente a la española que no tengan como idioma nativo el español, deberán acreditar documentalmente su conocimiento mediante Diploma de Español como Lengua Extranjera (DELE), certificado del Servicio Internacional de Evaluación de la Lengua Española (SIELE) o título de español de Escuela Oficial de Idiomas. Todas las certificaciones indicadas deberán ser, al menos, de nivel B1. También se admitirá título universitario de Grado en Filología Hispánica o equivalente (si se obtuvo en el extranjero deberá acreditarse homologación).

g) Titulación: estar en posesión o en condiciones de obtener, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de técnico superior o certificado de profesionalidad de nivel 3 o equivalente en la familia profesional imagen y sonido.

Los aspirantes con titulaciones académicas o profesionales obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Los requisitos deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el tiempo de permanencia en la bolsa. Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez haya finalizado el proceso selectivo, se advierte inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por la persona interesada, esta se considerará defecto irreparable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

En el momento que se realice el contrato deberá acreditar que cumple todos los requisitos exigidos para ocupar el puesto.

El personal estará sujeto al periodo de prueba establecido en la normativa laboral de aplicación. La falta de superación del mismo, supondrá la exclusión de la bolsa.

#### Sexto. Forma y plazo de presentación de solicitudes

Las personas interesadas que cuenten con alguno de los méritos señalados en el apartado decimosegundo, podrán inscribirse en el proceso en el plazo y forma establecido en la presente convocatoria y que se dará a conocer a través del Portal de Ocupación de CACSA, apartado de bolsas urgentes, <https://www.cac.es/portaloocupacio/index.jsp> (en adelante, Portal de Ocupación CACSA), adjuntando la documentación acreditativa de requisitos y méritos. No serán admitidas solicitudes fuera de este plazo.

CACSA se reserva la potestat de requerir en cualquier momento, incluso una vez concluido el proceso selectivo y realizada la contratación, originales o fotocopias compulsadas de cualquier documento aportado para acreditar requisitos o méritos, pudiendo eliminar a la persona

cindint la relació laboral si ja s'haguera iniciat) d'observar-se alguna irregularitat.

6.1. Per raons d'urgència, s'acorda establir un termini de presentació de sol·licituds de cinc dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

6.2. Per a inscriure's en la borsa serà necessari emplenar la sol·licitud disponible en el Portal d'Ocupació de CACSA. El sistema d'inscripció permetrà l'autobaremació i presentació de documentació acreditativa de requisits i mèrits, que serà posteriorment validada o modificada a la baixa per la Comissió de Seguiment de les Borses de CACSA.

6.3. Les persones interessades hauran de facilitar obligatòriament, en la sol·licitud, telèfon mòbil, adreça i correu electrònic, a l'efecte de realitzar les comunicacions oportunes. Serà opcional incloure telèfon fix, o un segon número de telèfon mòbil. Aquesta informació haurà d'incloure's en la sol·licitud d'inscripció a la present borsa d'ocupació temporal.

6.4. Els mèrits que no s'acrediten de la manera establida en la present resolució no seran valorats. Els mèrits acreditats hauran d'haver sigut obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa. Tota aquella documentació o sol·licitud aportada fora de termini no es baremarà.

6.5. La consignació de dades falses, o la falsedat de la documentació aportada comportarà l'exclusió de la borsa corresponent, sense perjudici de les mesures legals oportunes, corresponents.

#### Seté. Període de vigència de la borsa

En el moment en què es constituïska i es trobe operativa la borsa, s'utilitzarà de manera subsidiària respecte a les que, per al mateix tipus de lloc, estigueren vigents. Estaran en vigor fins que es constituïska nova borsa o borses d'ocupació derivades de processos selectius de concurs oposició que les substituïsqen.

#### Huité. Comissió de seguiment

Segons les previsions del punt II.10.5 del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social, correspon a la Comissió de Seguiment de les Borses d'Ocupació Temporal de CACSA la comprovació de mèrits de les persones aspirants.

La comissió de seguiment de les borses d'ocupació temporal estarà formada de manera paritària per representants de CACSA i membres del comitè d'empresa. La comissió tindrà caràcter d'òrgan de seguiment de la constitució i funcionament de les borses, així com de fòrum tècnic de participació sindical en les qüestions a elles relatives, sense perjudici de les competències atribuïdes legalment als fòrums de negociació col·lectiva. Correspondrà a la comissió de seguiment el següent:

- Comprovar i avaluar els mèrits de les i els aspirants en el procés de constitució de la borsa.
- Elevar proposta dels llistats ordenats provisionals i definitius d'integrants de la borsa de persones candidates al director general de CACSA.
- Conèixer periòdicament l'estat de la borsa i els llocs adjudicats.
- Debatre a nivell tècnic, així com preparar la redacció de possibles acords, en aquelles qüestions relatives a borsa.
- Informar la resolució de les reclamacions que es formulen en aquesta matèria, els assumptes en què reglamentàriament ha de ser sentida, així com sobre qualsevol qüestió relacionada amb la seua comesa, a proposta de CACSA o de les organitzacions sindicals representades en la comissió.

Nové. Admissió de sol·licitants, constitució i llistat de persones integrants de la Borsa.

Finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds, la comissió de seguiment examinarà les sol·licituds que s'hagen presentat, comprovarà si els requisits exigits i mèrits alegats han sigut justificats degudament i, finalment, atribuirà la puntuació que a cada sol·licitant corresponga, conformement al barem que siga aplicable procedint a l'ordenació del personal en la borsa d'acord amb la puntuació obtinguda.

(rescindiendo la relación laboral si ya se hubiera iniciado) de observarse alguna irregularidad.

6.1. Por razones de urgencia, se acuerda establecer un plazo de presentación de solicitudes de cinco días hábiles contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

6.2. Para inscribirse en la bolsa será necesario cumplimentar la solicitud disponible en el Portal de Ocupación de CACSA. El sistema de inscripción permitirá la autobaremación y presentación de documentación acreditativa de requisitos y méritos, que será posteriormente validada o modificada a la baja por la Comisión de Seguimiento de las Borses de CACSA.

6.3. Las personas interesadas deberán facilitar obligatoriamente, en la solicitud, teléfono móvil, dirección y correo electrónico, a efectos de realizar las comunicaciones oportunas. Será opcional incluir teléfono fijo, o un segundo número de teléfono móvil. Dicha información deberá incluirse en la solicitud de inscripción a la presente bolsa de empleo temporal.

6.4. Los méritos que no se acrediten del modo establecido en la presente resolución no serán valorados. Los méritos acreditados deberán haber sido obtenidos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en la bolsa. Toda aquella documentación o solicitud aportada fuera de plazo no se baremará.

6.5. La consignación de datos falsos, o la falsedad de la documentación aportada conllevará la exclusión de la bolsa correspondiente, sin perjuicio de las medidas legales oportunas, correspondientes.

#### Séptimo. Periodo de vigencia de la bolsa

En el momento en que se constituya y se encuentre operativa la bolsa, se utilizará de forma subsidiaria respecto a las que, para el mismo tipo de puesto, estuvieran vigentes. Estarán en vigor hasta que se constituya nueva bolsa o bolsas de empleo derivadas de procesos selectivos de concurso-oposición que las sustituyan.

#### Octavo. Comisión de seguimiento

Según las previsions del punto II.10.5 del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social, corresponde a la Comisión de Seguimiento de las Borses de Empleo Temporal de CACSA la comprobación de méritos de las personas aspirantes.

La comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal estará formada de forma paritaria por representantes de CACSA y miembros del comitè de empresa. La comissió tindrà caràcter de òrgan de seguiment de la constitució i funcionament de las bolsas, así como de foro tècnic de participació sindical en las cuestiones a ellas relativas, sin perjuicio de las competencias atribuidas legalmente a los foros de negociación colectiva. Corresponderá a la comissió de seguimento lo siguiente:

- Comprobar y evaluar los méritos de las y los aspirantes en el proceso de constitución de la bolsa.
- Elevar propuesta de los listados ordenados provisionales y definitivos de integrantes de la bolsa de personas candidates al director general de CACSA.
- Conocer periódicamente el estado de la bolsa y los puestos adjudicados.
- Debatar a nivel técnico, así como preparar la redacción de posibles acuerdos, en aquellas cuestiones relativa a bolsa.
- Informar la resolución de las reclamaciones que se formulen en esta materia, los asuntos en que reglamentariamente debe ser oída, así como sobre cualquier cuestión relacionada con su cometido, a propuesta de CACSA o de las organizaciones sindicales representadas en la comissió.

Noveno. Admisión de solicitantes, constitución y listado de personas integrantes de la Bolsa.

Finalizado el plazo de admisión de solicitudes, la comisión de seguimiento examinará las solicitudes que se hayan presentado, comprobará si los requisitos exigidos y méritos alegados han sido justificados debidamente y, por último, atribuirá la puntuación que a cada solicitante corresponda, con arreglo al baremo que sea de aplicación procediendo a la ordenación del personal en la bolsa de acuerdo con la puntuación obtenida.



La Comissió de Seguiment de les Borses de CACSA, per raons d'urgència o si resulta necessari sobre la base de previsions de necessitats, podrà prioritzar l'examen de les sol·licituds establint un punt de tall dels llistats de persones integrants de la borsa, del que informará oportunament, i comprovarà els requisits i mèrits de les persones fins a aquest punt.

En el futur, si resulta necessari, la Comissió de Seguiment de les borses de CACSA podrà determinar un nou punt de tall per a comprovar requisits i mèrits, establint nous punts de tall en els llistats de persones de Borsa i actuant com s'indica en els paràgrafs precedents per a determinar una nova crida per a comprovar requisits i mèrits.

Aquesta comissió, finalitzats els tràmits anteriors, formularà seguidament proposada a la Direcció General de CACSA amb la relació provisional de sol·licitants a admetre i, si és procedent, a excloure. En el primer supòsit s'indicarà la puntuació obtinguda, i en cas de proposta d'exclusió, s'indicarà el motiu. CACSA publicarà en el seu Portal d'Ocupació el llistat provisional de sol·licituds presentades, ordenat per la puntuació d'autobaremació.

Contra aquests llistats provisionals, les persones interessades podran reclamar en un termini de 3 dies hàbils, a partir del següent al de la seua publicació, no cabent que en aquest termini aporten documents que impliquen corregir la seua pròpia autovaloració o considerar requisits o mèrits no consignats o no justificats abans.

Examinades les alegacions i proves aportades, la referida comissió formularà proposta al director general, que dictarà resolució, que es publicarà en el Portal d'Ocupació de CACSA, aprovant amb caràcter definitiu la relació de persones admeses, amb expressió de la seua puntuació, i la relació de persones excloses, si n'hi haguera, amb indicació del motiu.

Tot i que totes les persones dels llistats del paràgraf anterior es considera que formen part de la borsa, únicament es recorrerà per CACSA per a oferir ocupacions temporals a les persones els requisits i els mèrits de les quals hagen sigut comprovats per la Comissió de Seguiment.

#### Desè. Criteris de desempat

A l'efecte d'elaboració i publicació dels llistats de persones a les quals se'ls hagen comprovat requisits i mèrits, per a dirimir possibles empats s'aplicaran els següents criteris:

En primer lloc, es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem de mèrits, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. Si persisteix l'empat, s'atendrà en favor de la persona amb diversitat funcional i si l'empat es produeix entre aquestes persones es triarà a qui tinga acreditat un major percentatge. En cas de persistir l'empat, si foren persones de diferent sexe, es dirimirà en favor del sexe que estiga infrarepresentat, tenint en compte el total de persones amb contracte laboral fix enquadrades en el Servei de Projecció, considerant-se infrarepresentat el sexe que no ocupe almenys el quaranta per cent corresponent al departament. Finalment, si persistira l'empat, es dirimirà finalment per ordre alfabètic del primer cognom de les persones aspirants empatades, iniciant-se el citat ordre per la lletra que es determine en l'últim sorteig publicat a aquest efecte en el DOGV.

#### Onzè. Comunicació amb les persones aspirants

Durant el desenvolupament del procés selectiu, la forma de comunicació amb les persones aspirants i de trasllat d'informació a les mateixes serà, amb caràcter general, el portal d'ocupació de CACSA. També es consideraran comunicacions les diferents resolucions que, en relació amb el procés, es pogueren publicar en el DOGV. Es podrà usar el correu electrònic si CACSA ho considera oportú. Correspon a les persones aspirants prestar la deguda atenció a les publicacions o informació que es realitze respecte a aquest procés.

#### Dotzé. Baremació de mèrits

Es tindran en compte els mèrits per formació i per experiència que es relacionen a continuació, sent 40 els punts màxims a computar, dels quals fins a un màxim de 24 correspondran a mèrits per formació i fins a un màxim de 16 a mèrits per experiència.

##### Experiència

Per a l'assignació de puntuació en la fase de baremació, es tindran en compte els següents mèrits:

La Comisión de Seguimiento de las Bolsas de CACSA, por razones de urgencia o si resultará necesario en base a previsiones de necesidades, podrá priorizar el examen de las solicitudes estableciendo un punto de corte de los listados de personas integrantes de la bolsa, de lo que informará oportunamente, y comprobará los requisitos y méritos de las personas hasta dicho punto.

En el futuro, si resulta necesario, la Comisión de Seguimiento de las bolsas de CACSA podrá determinar un nuevo punto de corte para comprobar requisitos y méritos, estableciendo nuevos puntos de corte en los listados de personas de Bolsa y actuando como se indica en los párrafos precedentes para determinar un nuevo llamamiento para comprobar requisitos y méritos.

Dicha comisión, finalizados los trámites anteriores, formulará seguidamente propuesta a la Dirección General de CACSA con la relación provisional de solicitantes a admitir y, en su caso, a excluir. En el primer supuesto se indicará la puntuación obtenida, y en caso de propuesta de exclusión, se indicará el motivo. CACSA publicará en su Portal de Ocupación el listado provisional de solicitudes presentadas, ordenado por la puntuación de autobaremació.

Contra estos listados provisionales, las personas interesadas podrán reclamar en un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente al de su publicación, no cabiendo que en este plazo aporten documentos que impliquen corregir su propia autovaloración o considerar requisitos o méritos no consignados o no justificados antes.

Examinadas las alegaciones y pruebas aportadas, la referida comisión formulará propuesta al director general, que dictará resolución, que se publicará en el Portal de Ocupación de CACSA, aprobando con carácter definitivo la relación de personas admitidas, con expresión de su puntuación, y la relación de personas excluidas, si las hubiere, con indicación del motivo.

Aun cuando todas las personas de los listados del párrafo anterior se considera que forman parte de la bolsa, únicamente se recurrirá por CACSA para ofertar empleos temporales a las personas cuyos requisitos y méritos hayan sido comprobados por la Comisión de Seguimiento.

#### Décimo. Criterios de desempate

A los efectos de elaboración y publicación de los listados de personas a las que se les hayan comprobado requisitos y méritos, para dirimir posibles empates se aplicarán los siguientes criterios:

En primer lugar, se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en los distintos apartados del barem de mèrits, por el mismo orden en el que figuren relacionados. Si persiste el empate, se atenderá en favor de la persona con diversidad funcional y si el empate se produce entre dichas personas se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje. En caso de persistir el empate, si fueran personas de distinto sexo, se dirimirá en favor del sexo que esté infrarrepresentado, teniendo en cuenta el total de personas con contrato laboral fijo encuadradas en el Servicio de Proyección, considerándose infrarrepresentado el sexo que no ocupe al menos el cuarenta por ciento correspondiente al departamento. Por último, si persistiese el empate, se dirimirá finalmente por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra que se determine en el último sorteo publicado al efecto en el DOGV.

#### Undécimo. Comunicació con las personas aspirantes

Durante el desarrollo del proceso selectivo, la forma de comunicación con las personas aspirantes y de traslado de información a las mismas será, con carácter general, el portal de ocupación de CACSA. También se considerarán comunicaciones las distintas resoluciones que, en relación con el proceso, se pudieran publicar en el DOGV. Se podrá usar el correo electrónico si CACSA lo considera oportuno. Corresponde a las personas aspirantes prestar la debida atención a las publicaciones o información que se realice respecto a este proceso.

#### Decimosegundo. Baremació de mèrits

Se tendrán en cuenta los mèrits por formación y por experiencia que se relacionan a continuación, siendo 40 los puntos máximos a computar, de los cuales hasta un máximo de 24 correspondrán a mèrits por formación y hasta un máximo de 16 a mèrits por experiencia.

##### Experiencia

Para la asignación de puntuación en la fase de baremació, se tendrán en cuenta los siguientes mèrits:



– 0,16 punts per cada mes complet de servei actiu en CACSA desenvolupant les mateixes funcions relacionades del lloc convocat.

– 0,12 punts per cada mes complet treballat en altres societats públiques mercantils, fundacions públiques, en l'Administració de la Generalitat Valenciana, en altres administracions públiques o Entitats de dret públic, vinculades o dependents d'una administració pública en llocs amb les mateixes funcions o equivalents a la del lloc convocat. Per a la seua valoració, és imprescindible acreditar l'experiència en l'acompliment de les funcions descrites.

– 0,10 punts per cada mes complet treballat en el sector privat, en treballs per compte d'altri, autònoms i professionals en llocs amb les mateixes funcions o equivalents a la del lloc convocat. Per a la seua valoració, és imprescindible acreditar l'experiència en l'acompliment de les funcions descrites.

– 0,05 punts per cada mes complet de servei en actiu treballat en CACSA en diferents llocs al convocat.

#### Acreditació de mèrits referits a experiència:

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedix la Tesoreria de la Seguretat Social). Per a saber si els serveis s'han prestat en llocs amb les mateixes funcions s'haurà d'aportar certificat d'empresa o del Servei Públic d'Ocupació Estatal que indiquen la naturalesa de l'activitat o contracte/s de treball que contemple el temps treballat, la categoria laboral i una descripció de les funcions desenvolupades.

Per al supòsit de professionals i autònoms, llicència fiscal o IAE on s'acrediten el o els epígrafs corresponents a la categoria convocada, així com vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social durant tot el temps que s'al·legue. Havent d'acompanyar-se de certificació de les funcions desenvolupades, quan aquestes no puguen deduir-se dels termes del contracte, sense que s'admeta contradicció entre tots dos documents.

En tots els supòsits, la persona aspirant haurà d'acreditar l'experiència de manera clara i precisa, perquè en la revisió-valoració de mèrits no es buscarà ni contrastarà documentació, descartant la que no acredite les funcions desenvolupades.

No serà necessari aportar contractes o certificat d'empresa per als serveis prestats en CACSA, si ha d'aportar-se l'informe de vida laboral.

El temps treballat es computarà fins al 30 d'abril de 2023.

Es puntuarà l'experiència exclusivament segons el que indique l'informe de vida laboral. Per al càlcul dels mesos d'experiència es tindrà en consideració la següent fórmula: els dies acreditats i indicats en la vida laboral es divideixen entre 30, per a calcular els mesos d'experiència. Es valora cada mes complet, no s'admeten decimals o arrodoniment.

#### Formació.

Mèrits relacionats amb la formació.

Un màxim de 24 punts correspondrà als mèrits relacionats amb la formació, segons els següents apartats:

1. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (JQCV), la CIEACOVA i la EOI, conformement a la següent escala:

Coneixement oral o A2: 0,5 punts

Grau elemental o B1: 1,00 punts

Nivell B2: 1,50 punts

Grau mitjà o C1: 2,00 punts

Grau superior o C2: 4,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

Adicionalment, però sense depassar el límit de 4 punts, es valoraran els certificats de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge de mitjans de comunicació i correcció de textos) expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, amb 0,5 punts cadascun.

2. Idiomes. Es valorarà fins a 6 punts, el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exà-

– 0,16 puntos por cada mes completo de servicio activo en CACSA desarrollando las mismas funciones relacionadas del puesto convocado.

– 0,12 puntos por cada mes completo trabajado en otras sociedades públicas mercantiles, fundaciones públicas, en la Administración de la Generalitat Valenciana, en otras administraciones públicas o Entidades de derecho público, vinculadas o dependientes de una administración pública en puestos con las mismas funciones o equivalentes a la del puesto convocado. Para su valoración, es imprescindible acreditar la experiencia en el desempeño de las funciones descritas.

– 0,10 puntos por cada mes completo trabajado en el sector privado, en trabajos por cuenta ajena, autónomos y profesionales en puestos con las mismas funciones o equivalentes a la del puesto convocado. Para su valoración, es imprescindible acreditar la experiencia en el desempeño de las funciones descritas.

– 0,05 puntos por cada mes completo de servicio en activo trabajado en CACSA en diferentes puestos al convocado.

#### Acreditación de méritos referidos a experiencia:

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expide la Tesorería de la Seguridad Social). Para saber si los servicios se han prestado en puestos con las mismas funciones se deberá aportar certificado de empresa o del Servicio Público de Empleo Estatal que indiquen la naturaleza de la actividad o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría laboral y una descripción de las funciones desarrolladas.

Para el supuesto de profesionales y autónomos, licencia fiscal o IAE donde se acrediten el o los epígrafes correspondientes a la categoría convocada, así como vida laboral que acredite haber cotizado a la Seguridad Social durante todo el tiempo que se alegue. Debiendo acompañarse de certificación de las funciones desarrolladas, cuando estas no puedan deducirse de los términos del contrato, sin que se admita contradicción entre ambos documentos.

En todos los supuestos, La persona aspirante deberá acreditar la experiencia de forma clara y precisa, pues en la revisión-valoración de méritos no se buscará ni contrastará documentación, descartando la que no acredite las funciones desarrolladas.

No será necesario aportar contratos o certificado de empresa para los servicios prestados en CACSA, si debe aportarse el informe de vida laboral.

El tiempo trabajado se computará hasta el 30 de abril de 2023.

Se puntuará la experiencia exclusivamente según lo que indique el informe de vida laboral. Para el cálculo de los meses de experiencia se tendrá en consideración la siguiente fórmula: los días acreditados e indicados en la vida laboral se dividen entre 30, para calcular los meses de experiencia. Se valora cada mes completo, no se admiten decimales o redondeo.

#### Formación.

Méritos relacionados con la formación.

Un máximo de 24 puntos corresponderá a los méritos relacionados con la formación, según los siguientes apartados:

1. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 4 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (JQCV), la CIEACOVA y la EOI, con arreglo a la siguiente escala:

Conocimiento oral o A2: 0,5 puntos

Grado elemental o B1: 1,00 puntos

Nivel B2: 1,50 puntos

Grado medio o C1: 2,00 puntos

Grado superior o C2: 4,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

Adicionalmente, pero sin rebasar el límite de 4 puntos, se valorarán los certificados de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje de medios de comunicación y corrección de textos) expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con 0,5 puntos cada uno.

2. Idiomas. Se valorará hasta 6 puntos, el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de accredi-

mens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

tación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

Puntuació		RD 967/1988, 2 setembre		Puntuació		Llei orgànica 2/2006, 3 maig (LOE)		Puntuació		Llei orgànica 8/2013, 9 desembre (LOMCE)	
0,40	1r curs Cicle elemental	Certificado Ciclo Elemental	0,40	1r nivell bàsic	Certificat nivell bàsic (CNB)	0,40	Nivell A	1r nivell A2	Certificat A2		
0,80	2n curs Cicle elemental		0,80	2n nivell bàsic		0,80		2º nivell A2			
1,74	3r curs Cicle elemental		1,20	1r nivell intermedi	Certificat nivell intermedi (CNI)	1,20	Nivell B	1º nivell B1	Certificat B1		
		1,74	2n nivell intermedi	1,74		2º nivell B1					
2,14	1r curs Cicle superior	Certificat Cicle Superior / Certificat d'aptitud	2,14	1r nivell avançat	Certificat nivell avançat (CNA)	2,14	Nivell B	1º nivell B2	Certificat B2		
2,66	2n curs Cicle superior		2,66	2n nivell avançat		2,66		2º nivell B2			
			3,34	1r nivell C1	Certificat C1	3,34	Nivell C	1º nivell C1	Certificat C1		
			4,00	2n nivell C2	Certificat C2	4,00		1º nivell C2	Certificat c2		

\* \* \* \* \*

Puntuación		RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación		Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación		Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)	
0,40	1º curso. Ciclo elemental	Certificado ciclo elemental	0,40	1º nivel básico	Certificado nivel básico (CNB)	0,40	Nivel A	1r nivell A2	Certificado A2		
0,80	2º curso. Ciclo elemental		0,80	2º nivel básico		0,80		2º nivel A2			
1,74	3º curso. Ciclo elemental		1,20	1º nivel intermedio	Certificado nivel intermedio (CNI)	1,20	Nivel B	1º nivel B1	Certificado B1		
		1,74	2º nivel intermedio	1,74		2º nivel B1					
2,14	1º curso. Ciclo superior	Certificado Ciclo superior/ Certificado de aptitud	2,14	1º nivel avanzado	Certificado nivel avanzado (CNA)	2,14	Nivel B	1º nivel B2	Certificado B2		
2,66	2º curso. Ciclo superior		2,66	2º nivel avanzado		2,66		2º nivel B2			
			3,34	1º nivel C1	Certificado C1	3,34	Nivel C	1º nivel C1	Certificado C1		
			4,00	2º nivel C2	Certificado C2	4,00		1º nivel C2	Certificado C2		

Les equivalències entre els ensenyaments regulats pel Reial decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre (Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig) i per la disposició final primera del Decret 138/2014, de 29 d'agost (Llei orgànica 8/2013, de 9 de desembre), són les que es detallen en la taula adjunta al present punt:

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

3. Titulació acadèmica oficial: màxim 6 punts

Per la possessió de títols acadèmics oficials addicionals a l'exigit en la convocatòria de nivell igual o superior a l'exigit.

Es valorarà la possessió de títols acadèmics iguals o superiors al que siga exigit per a l'acompliment dels llocs a cobrir fins a un màxim de 6 punts, assignant 2 punts per títol acadèmic que s'acredite diferent del presentat com a requisit d'inscripció.

4. Formació complementària: màxim 8 punts

La formació complementària es valorarà fins a un màxim de 8 punts amb el següent desglossament:

4.1. Cursos de formació que s'hagen realitzat anteriors a la data de publicació de la convocatòria de contingut relacionat amb les funcions del lloc, amb un màxim de 6 punts. Es valoraran, els cursos de formació i perfeccionament, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc i/o relacionats amb imatge i so, de duració igual o superior

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final primera del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto:

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

3. Titulación académica oficial: máximo 6 puntos

Por la posesión de títulos académicos oficiales adicionales al exigido en la convocatoria de nivel igual o superior al exigido.

Se valorará la posesión de títulos académicos iguales o superiores al que sea exigido para el desempeño de los puestos a cubrir hasta un máximo de 6 puntos, asignando 2 puntos por título académico que se acredite distinto al presentado como requisito de inscripción.

4. Formación complementaria: máximo 8 puntos

La formación complementaria se valorará hasta un máximo de 8 puntos con el siguiente desglose:

4.1. Cursos de formación que se hayan realizado anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria de contenido relacionado con las funciones del puesto, con un máximo de 6 puntos. Se valorarán, los cursos de formación y perfeccionamiento, cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto y/o relacionados con imagen y soni-



a 15 hores, que hagen sigut cursats per la persona aspirant i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol Administració pública, universitats o fundacions universitàries, instituts o escoles oficials, col·legis professionals i centre o organismes públics de formació, així com per entitats de reconegut prestigi en la matèria impartida conformement a la següent escala:

- De 100 o més hores: 0,25 punts
- De 75 o més hores: 0,20 punts
- De 50 o més hores: 0,15 punts
- De 25 o més hores: 0,10 punts
- De 15 o més hores, 0,05 punts

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià ni idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els de les diferents institucions de les universitats, quan forme part del pla d'estudis del centre.

Quant a la formació complementària corresponent a titulacions no oficials, com ara, màsters propis, diplomes d'especialització, etc., la certificació de la qual estiga expressada en crèdits i no en hores, en aquest cas es requerirà un certificat de l'organisme emissor en el qual es trasllade la seua equivalència a hores.

4.2. Cursos en matèria d'igualtat o de prevenció de riscos laborals que s'hagen realitzat i que s'hagen realitzat anteriors a la data de publicació de la convocatòria, amb un màxim de 2 punts.

L'escala de valoració serà la següent per a tots dos supòsits:

- De 100 o més hores: 0,25 punts
- De 75 o més hores: 0,20 punts
- De 50 o més hores: 0,15 punts
- De 25 o més hores: 0,10 punts
- De 15 o més hores, 0,05 punts

#### Tretzé. Règim de funcionament

Referent al règim de funcionament, aquesta borsa es regirà pel que es disposa la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329 / 02.05.2022), sense perjudici de les adaptacions que siguen necessàries realitzar derivades de les especialitats de l'entitat, així com dels acords resultants de la negociació col·lectiva.

La Borsa que amb aquest procés es constitueix funcionarà segons el que es preveu en aquestes Bases i d'acord amb les previsions de les normes de funcionament de les borses d'ocupació temporal de CACSA, que es troben publicades en el Portal d'Ocupació de CACSA.

#### Catorzé. Protecció de dades de caràcter personal

En matèria de protecció de dades de caràcter personal s'estarà en el que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament General de Protecció de Dades) així com en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

#### Quinzé. Recursos

La present resolució posa fi a la via administrativa. Conformement al que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, els interessats poden interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant l'òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació.

Alternativament, si no recorre en reposició, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la present resolució.

do, de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante y que hayan sido convocados u homologados por cualquier Administración pública, universidades o fundaciones universitarias, institutos o escuelas oficiales, colegios profesionales y centro u organismos públicos de formación, así como por entidades de reconocido prestigio en la materia impartida con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 0,25 puntos
- De 75 o más horas: 0,20 puntos
- De 50 o más horas: 0,15 puntos
- De 25 o más horas: 0,10 puntos
- De 15 o más horas, 0,05 puntos

En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano ni idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, los cursos de doctorado o los de las diferentes instituciones de las universidades, cuando forme parte del plan de estudios del centro.

En cuanto a la formación complementaria correspondiente a titulaciones no oficiales, tales como, másteres propios, diplomas de especialización, etc., cuya certificación esté expresada en créditos y no en horas, en ese caso se requerirá un certificado del organismo emisor en el que se traslade su equivalencia a horas.

4.2. Cursos en materia de igualdad o de prevención de riesgos laborales que se hayan realizado y que se hayan realizado anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria, con un máximo de 2 puntos.

La escala de valoración será la siguiente para ambos supuestos:

- De 100 o más horas: 0,25 puntos
- De 75 o más horas: 0,20 puntos
- De 50 o más horas: 0,15 puntos
- De 25 o más horas: 0,10 puntos
- De 15 o más horas, 0,05 puntos

#### Decimotercero. Régimen de funcionamiento

En lo referente al régimen de funcionamiento, esta bolsa se regirá por lo dispuesto la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat (DOGV Núm. 9329/02.05.2022), sin perjuicio de las adaptaciones que sean necesarias realizar derivadas de las especialidades de la entidad, así como de los acuerdos resultantes de la negociación colectiva.

La Bolsa que con este proceso se constituye funcionará según lo previsto en estas Bases y de acuerdo con las previsions de las normas de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal de CACSA, que se encuentran publicadas en el Portal de Ocupación de CACSA.

#### Decimocuarto. Protección de datos de carácter personal

En materia de protección de datos de carácter personal se estará en lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos) así como en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

#### Decimoquinto. Recursos

La presente resolución pone fin a la vía administrativa. Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, los interesados pueden interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el órgano que ha dictado la esta resolución, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Alternativamente, si no recurre en reposición, puede interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución.